

Programme FEDER-FSE + Nouvelle-Aquitaine 2021-2027

Règles de gestion - Option de coûts simplifiés

En complément des principes directeurs et des critères de sélection du Programme Régional Nouvelle-Aquitaine 2021-2027, l'Autorité de gestion a souhaité définir des critères de gestion ainsi que des options de coûts simplifiés (OCS) afin de rendre efficace et efficient la mobilisation des fonds européens. Ils sont présentés pour information au comité de suivi.

Les modifications concernent :

- ✓ **OSP 1.1 : Développer et améliorer les capacités de recherche et d'innovation ainsi que l'utilisation des technologies de pointe** et la typologie d'actions « Favoriser l'émergence d'écosystèmes intégrant Recherche, Innovation et Formation afin de développer les synergies, d'optimiser les ressources, d'accélérer l'innovation, et d'encourager les projets collaboratifs et le transfert de connaissances » :
 - Construction, réhabilitation et aménagement d'infrastructures réunissant Recherche, Innovation et Formation dédié à une filière S3
 - Acquisition d'équipements et création d'espaces mutualisés (ateliers, plateaux techniques, espaces à usage mixtes, ...)
 - Création et mutualisation de services d'appui

Critère d'éligibilité en vigueur	Nouveau critère présenté au Comité de suivi
✓ Pas de critères d'éligibilité en vigueur car nouvelle typologie d'opérations	✓ Pas de critère d'éligibilité spécifique mis en place
Option de Coûts Simplifiés	OCS présenté au Comité de suivi
✓ Pas d'OCS en vigueur car nouvelle typologie d'opérations	✓ Lorsque les dépenses de personnel directes représentent moins de 60% du coût total = application du taux de 15% aux dépenses directes de personnel pour calculer les dépenses indirectes de l'opération (pour les opérations > 200 000€).

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Lorsque les dépenses de personnel directes représentent plus de 60% du cout total = application du taux de 40% aux dépenses directes de personnel pour calculer tous les autres couts de l'opération. ✓ Pas de couts simplifiés pour les opérations constituées à 100% de dépenses d'investissement (immobilier/équipement).
--	---

✓ **OSP 2.4 : « Favoriser l'adaptation au changement climatique, la prévention des risques et la résilience face aux catastrophes. »**

Les modifications concernent les évolutions de rédaction et des critères à la suite de la suppression de l'osp 2.5 « **Promouvoir la gestion durable de l'eau** » et du transfert vers l'osp 2.4

4. Lutte contre les pénuries d'eau et les stress hydriques

- Actions de sensibilisation en vue de favoriser les économies d'eau dans chacun des usages

Critères d'éligibilité en vigueur	Nouveau critère présenté au Comité de suivi
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pas de critère d'éligibilité en vigueur car nouvelle typologie d'opérations intégrée à l'osp 2.4 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pour les frais de personnel interne directs, taux minimum d'affectation du temps de travail de 10% <u>sur la durée totale du projet</u>
Options de coûts simplifiés	OCS présenté au Comité de suivi
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pas de critère d'éligibilité en vigueur car nouvelle typologie d'opérations intégrée à l'osp 2.4 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Lorsque les dépenses de personnel directes représentent moins de 70% du cout total = application du taux de 15% aux dépenses directes de personnel pour calculer les dépenses indirectes de l'opération (pour les opérations > 200 000€). ✓ Lorsque les dépenses de personnel directes représentent plus de 70% du cout total = application du taux de 40% aux dépenses directes de personnel pour calculer tous les autres couts de l'opération.

- Développement de projets de réutilisation des eaux non conventionnelles (eaux usées, traitées, eaux pluviales, eaux grises, ...) avec comme objectif prioritaire la lutte contre les pénuries d'eau et l'adaptation au changement climatique. Dans un contexte de tension sur la ressource en eau (épisodes de sécheresse de plus en plus graves et fréquents), il est essentiel de renforcer les actions d'économies d'eaux et d'accélérer l'émergence de modèles de gestion plus vertueux limitant la pression sur une ressource en eau plus rare, dont la réutilisation des eaux non conventionnelles.

Critères d'éligibilité en vigueur	Nouveau critère présenté au Comité de suivi
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pas de critère d'éligibilité en vigueur car typologie d'opérations intégrée à l'osp 2.4 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Critères définis dans l'AAP

Options de coûts simplifiés	OCS présenté au Comité de suivi
✓ Pas de critère d'éligibilité en vigueur car typologie d'opérations intégrée à l'osp 2.4	✓ Critères définis dans l'AAP

✓ **OSP 2.6 : « Favoriser la transition vers une économie circulaire et efficace dans l'utilisation des ressources »**

Les modifications proposées concernent la typologie d'actions :

- Filière déchet en tant que ressource

Critères d'éligibilité en vigueur	Nouveau critère présenté au Comité de suivi
✓ Critères définis dans l'AAP	✓ Pour les frais de personnel interne directs, taux minimum d'affectation du temps de travail de 10% <u>sur la durée totale du projet</u>
Options de coûts simplifiés	OCS présenté au Comité de suivi
✓ Critères définis dans l'AAP	<p>✓ Lorsque les dépenses de personnel directes représentent moins de 70% du cout total = application du taux de 15% aux dépenses directes de personnel pour calculer les dépenses indirectes de l'opération (pour les opérations > 200 000€).</p> <p>✓ Lorsque les dépenses de personnel directes représentent plus de 70% du cout total = application du taux de 40% aux dépenses directes de personnel pour calculer tous les autres couts de l'opération.</p>

✓ **OSP 2.7 : « Favoriser la transition vers une économie circulaire et efficace dans l'utilisation des ressources »**

Des modifications sont apportées sur les typologies d'actions du Point 6. **Lutter contre les pollutions**

Pour toutes les typologies d'actions relevant du point 6. **Lutter contre les pollutions**, il est proposé les critères et les options de coûts simplifiés suivants :

Nouveau critère présenté au Comité de suivi
✓ Pour les frais de personnel interne directs, taux minimum d'affectation du temps de travail de 10% <u>sur la durée totale du projet</u>
OCS présenté au Comité de suivi
✓ Lorsque les dépenses de personnel directes représentent moins de 70% du cout total = application du taux de 15% aux dépenses directes de personnel pour calculer les dépenses indirectes de l'opération (pour les opérations > 200 000€).

- ✓ Lorsque les dépenses de personnel directes représentent plus de 70% du cout total = application du taux de 40% aux dépenses directes de personnel pour calculer tous les autres couts de l'opération.

✓ **L'axe 4 : « Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésions sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires ».**

- **L'OSP 4.1** : Améliorer l'accès à l'emploi et aux mesures d'activation pour tous les demandeurs d'emploi, notamment des jeunes, en particulier par la mise en œuvre de la garantie jeunesse, pour les chômeurs de longue durée et des groupes défavorisés sur le marché du travail, et pour les personnes inactives, ainsi que par la promotion de l'emploi indépendant et de l'économie sociale.

Des modifications sont apportées sur la typologie d'actions 3) L'accompagnement à l'entrepreneuriat concernant les actions suivantes :

- Actions d'évaluation préalable des publics porteurs d'un projet permettant soit de valider l'entrée dans le parcours d'accompagnement à la création d'activité soit de proposer une ou plusieurs pistes de réorientation.
- Actions d'information/sensibilisation et de positionnement auprès des publics visés afin d'identifier leurs besoins et les compétences nécessaires pour leur projet d'activité.
- Parcours d'accompagnement à la création d'activités : soutien individuel ou action collective auprès des créateurs durant les phases d'émergence, de maturation et de démarrage de leur projet (exemples : définition d'un plan d'action, réalisation d'un diagnostic d'une étude économique ou de faisabilité, élaboration d'un plan de financement, choix d'un cadre juridique, structuration financière, tests d'activité tels que proposés par les couveuses...).
- Parcours d'accompagnement à la création d'activité développés par les Coopératives d'Activités et d'Emploi proposant notamment une information, un hébergement juridique et/ou un parcours (accompagnement collectif ou individuel, entretien, formation).

Critères d'éligibilité en vigueur	Critère présenté au Comité de suivi
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pour les frais de personnel interne directs, taux minimum d'affectation du temps de travail de 20 % au cours de la période travaillée sur le projet. Ce critère s'applique uniquement aux opérations déposées hors appels à projets. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Les critères seront définis dans le cadre des Appels à Projets.
Options de coûts simplifiés en vigueur	OCS présenté au Comité de suivi
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Utilisation unique du taux forfaitaire maximal de 40 % des frais de personnel directs éligibles pour couvrir les coûts éligibles restants. ✓ Ce critère s'applique uniquement aux opérations déposées lors appels à projets. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Les Options de coûts simplifiés seront définies dans le cadre des Appels à Projets.

- **L'OSP 4.5** : « Améliorer la qualité, le caractère inclusif et l'efficacité des systèmes d'éducation et de formation ainsi que leur adéquation au marché du travail, notamment par la validation de l'apprentissage non formel et informel, pour favoriser l'acquisition de compétences clés dont les compétences entrepreneuriales et numériques, et en promouvant la mise en place de systèmes de formation en alternance et d'apprentissages (FSE+) ».

Des modifications sont apportées sur les typologies d'actions suivantes :

▪ **Orientation et évolution professionnelle sur le territoire**

- Actions favorisant la découverte de la diversité des métiers, des formations, du monde de l'entreprise et des organisations ainsi que des opportunités du territoire en termes d'information, de ressources, d'outils et d'activités économiques. Ces actions se déploient notamment à travers l'organisation d'intervention au sein des établissements d'enseignement, de mises en situation professionnelles, de visites d'entreprises, ...

Options de coûts simplifiés en vigueur	OCS présenté au Comité de suivi
✓ Suite à la modification du programme, cette typologie d'action est la fusion et la reformulation de plusieurs actions avec des OCS différentes.	✓ Utilisation unique du taux forfaitaire maximal de 40 % des frais de personnel directs éligibles pour couvrir les coûts éligibles restants.

- Développement d'outils (outils numériques, portail d'information...) ou d'actions (événement, forum, salon, campagne de communication...) favorisant l'accès à l'information en matière d'orientation et de formation pour le public ou une meilleure lisibilité des dispositifs pour les acteurs. Exemples pour l'évènementiel : Salon régional des professionnels de l'Orientation Sopro/Olympiades des métiers.

Critères d'éligibilité en vigueur	Critère présenté au Comité de suivi
✓ Suite à la modification du programme, cette typologie d'action est la fusion et la reformulation de plusieurs actions avec des OCS différentes.	✓ Pour les frais de personnel interne directs, taux minimum d'affectation du temps de travail de 25 % au cours de la période travaillée sur le projet.
Options de coûts simplifiés en vigueur	OCS présenté au Comité de suivi
✓ Suite à la modification du programme, cette typologie d'action est la fusion et la reformulation de plusieurs actions avec des OCS différentes.	✓ Pour les opérations dont le coût total est supérieur à 200 000 € : utilisation unique du taux forfaitaire maximal de 40 % des frais de personnel directs éligibles pour couvrir les coûts éligibles restants sauf pour les opérations dont les frais de prestations externes représentent plus de 50% des frais de personnel directs éligibles : utilisation du taux forfaitaire allant jusqu'à 15% des frais de personnel directs éligibles pour le calcul des coûts indirects.

- Actions d'accompagnement individualisé à l'orientation.

Critères d'éligibilité en vigueur	Critère présenté au Comité de suivi
✓ Pour les frais de personnel interne directs, taux minimum d'affectation du temps de travail de 20 % au cours de la période travaillée sur le projet.	✓ Pour les frais de personnel interne directs, taux minimum d'affectation du temps de travail de 25 % au cours de la période travaillée sur le projet.
Options de coûts simplifiés en vigueur	OCS présenté au Comité de suivi
✓ Pas d'OCS retenue.	✓ Utilisation unique du taux forfaitaire maximal de 40 % des frais de personnel directs éligibles pour couvrir les coûts éligibles restants.

▪ La coordination/professionnalisation des acteurs

Options de coûts simplifiés en vigueur	OCS présenté au Comité de suivi
✓ Pour les opérations dont le coût total est supérieur à 200 000 € : utilisation unique du taux forfaitaire maximal de 40 % des frais de personnel directs éligibles pour couvrir les coûts éligibles restants sauf pour les opérations dont les frais de prestations externes représentent plus de 50% des frais de personnel directs éligibles : utilisation du taux forfaitaire allant jusqu'à 15% des frais de personnel directs éligibles pour le calcul des coûts indirects.	✓ Utilisation unique du taux forfaitaire maximal de 40 % des frais de personnel directs éligibles pour couvrir les coûts éligibles restants.

▪ Le développement des initiatives et de l'expérimentation sur les territoires

- Démarches territorialisées visant à développer/renforcer l'attractivité des métiers et des formations afin de répondre aux besoins économiques du territoire, notamment à travers :
 - La mise en œuvre ou le développement des synergies entre les acteurs du territoire : démarches partenariales dans le cadre des campus TTNA ou du développement de marques employeur, des contrats régionaux de filières (CRF)...
 - L'accompagnement des entreprises visant à développer leur connaissance des publics et des ressources en matière d'orientation ou à soutenir leur démarche de labellisation en tant qu' « entreprise accueillante », par exemple dans des parcours de formation en alternance.
 - L'accompagnement des entreprises, d'acteurs économiques ou de collectif dans l'ingénierie d'actions structurantes favorisant le recrutement et la mise en relation avec les stagiaires de la formation professionnelle.

Critères d'éligibilité en vigueur	Critère présenté au Comité de suivi
✓ Pour les frais de personnel interne directs, taux minimum d'affectation du temps de travail de 20 % au cours de la période travaillée sur le projet.	✓ Pour les frais de personnel interne directs, taux minimum d'affectation du temps de travail de 25 % au cours de la période travaillée sur le projet.
Options de coûts simplifiés en vigueur	OCS présenté au Comité de suivi

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pour les opérations dont le coût total est supérieur à 200 000 € : utilisation unique du taux forfaitaire maximal de 40 % des frais de personnel directs éligibles pour couvrir les coûts éligibles restants sauf pour les opérations dont les frais de prestations externes représentent plus de 50% des frais de personnel directs éligibles : utilisation du taux forfaitaire allant jusqu'à 15% des frais de personnel directs éligibles pour le calcul des coûts indirects. ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Utilisation unique du taux forfaitaire maximal de 40 % des frais de personnel directs éligibles pour couvrir les coûts éligibles restants.
---	--

- Déploiement de travaux et d'études prospectives permettant d'anticiper les besoins en compétences.

Critères d'éligibilité en vigueur	Critère présenté au Comité de suivi
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pour les frais de personnel interne directs, taux minimum d'affectation du temps de travail de 20 % au cours de la période travaillée sur le projet. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pour les frais de personnel interne directs, taux minimum d'affectation du temps de travail de 25 % au cours de la période travaillée sur le projet.

- **La prévention et lutte contre le décrochage scolaire – Favoriser la réussite étudiante**
 - Dispositifs de repérage des publics sortis des systèmes scolaires et universitaires.

Critères d'éligibilité en vigueur	Critère présenté au Comité de suivi
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pour les frais de personnel interne directs, taux minimum d'affectation du temps de travail de 20 % au cours de la période travaillée sur le projet. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Les critères seront définis dans le cadre des Appels à Projets.
Options de coûts simplifiés en vigueur	OCS présenté au Comité de suivi
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Utilisation unique du taux forfaitaire maximal de 40 % des frais de personnel directs éligibles pour couvrir les coûts éligibles restants. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Les OCS seront définies dans le cadre des Appels à Projets.