

AXE 1 Développer l'attractivité du territoire de manière durable et équilibrée

Objectif prioritaire 2 : Accompagner le tissu économique dans son développement

Fiche-action n° 2-1 : Développer une offre de formation en adéquation avec les besoins des entreprises et conforter l'offre de logement pour les stagiaires, alternants et nouveaux employés

Fonds mobilisé et montant	Fonds mobilisé FEDER - OS5	Montant prévisionnel 50 000 €
----------------------------------	--------------------------------------	---

Constat :

Notre territoire bénéficie d'un taux d'emploi supérieur aux moyennes régionales et nationales. Cette particularité implique une tension forte au niveau de l'emploi, d'où l'enjeu d'étoffer notre offre de formations diplômantes. Nous avons également un taux de chômage inférieur au taux national. Les demandeurs d'emplois du territoire sont majoritairement de niveau V - CAP ou BEP.

Les entreprises du territoire rencontrent des difficultés à recruter quel que soit le niveau des postes vacants.

Il connaît un déficit d'offre de logements locatifs pour les jeunes stagiaires ou alternants des entreprises. Les entreprises du territoire peinent donc à recruter des stagiaires et alternants qui constitueraient pourtant la ressource humaine de demain.

Objectifs opérationnels :

- Organiser des sessions de formations sur les métiers en tension afin de garder les compétences sur le territoire et éviter l'exode des jeunes du territoire.
- Offrir aux jeunes du territoire la possibilité de pouvoir se former sur place.
- Apporter des solutions aux problématiques de mobilité des demandeurs d'emploi qui pourront ainsi accepter les formations.
- Favoriser le logement des jeunes, des alternants et des nouveaux employés pour les inciter à faire leurs stages ou alternance sur le territoire.
- Favoriser l'accueil des nouveaux employés.

Effets attendus :

- Freiner l'exode des jeunes du territoire
- Faciliter le recrutement pour les entreprises
- Accueillir des jeunes en stage ou en alternance sur le territoire
- Favoriser l'installation de nouveaux employés

Plus-value du DLAL

Dans le cadre du FEDER OS5, l'attractivité durable et l'accès aux services incluent une thématique "émergence de nouveaux services liés à l'emploi, la formation et l'orientation"

Opérations éligibles

- Mise en place de plateaux techniques
- Digitale académie
- L'outils en main
- Mise en place d'unités de formation au sein des entreprises
- Création d'une offre de logements collectifs pour les jeunes
- Mise en place de dispositif du type « fais comme chez toi »
- Ouverture d'internat de Lycée vers l'extérieur

Bénéficiaires potentiellement visés (en conformité avec les programmes)

Communes et groupement de communes, EPCI, associations, entreprise, autres établissements publics ou privés

Cofinancements potentiellement mobilisables

- Cofinancement régional

Lignes de partage avec les autres dispositifs : A déterminer

Indicateurs de suivi envisagés (de réalisation et de résultat)

- Lors de la mise en place d'une formation : nombre d'élèves qui ont suivis la formation/ le nombre ayant un emploi sur le territoire à la sortie.
- Nombre de jeunes formés sur le territoire ayant un emploi à la sortie de la formation

Contribution à la mise en œuvre des 11 ambitions de la feuille de route régionale Néo Terra dédiée à la transition énergétique et écologique.

La mise en place de formations adaptées aux besoins des entreprises répond à l'ambition 3 du projet Néoterra concernant la transition des entreprises.

